



Schwartauer Werke - Verhaltenskodex

Maßgeblich für das geschäftliche Handeln der Schwartauer Werke sind langfristiger Erfolg, Nachhaltigkeit der unternehmerischen Entscheidungen sowie das Schaffen von Werten für die Gesellschaft. Wir wollen unseren Kunden hochwertige und sichere Produkte bieten und handeln dabei entsprechend den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC) und der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Unser Handeln ist geprägt von Integrität, Loyalität, Aufrichtigkeit und stets im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften.

Gesundheit und Ernährung der Verbraucher

Wir sind bestrebt, die Lebensqualität unserer Verbraucher durch nahrhafte und leckere Produkte zu steigern. Aus diesem Grund verwenden wir hochwertige Zutaten, vermeiden unnötige Zusatzstoffe und entwickeln unsere Rezepturen auf Basis wissenschaftlich gestützter Fakten.

Wir produzieren nach neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen und Technologien und berücksichtigen die Innovationen zur Erhöhung der Lebensmittelsicherheit.

Qualitätssicherung und Produktsicherheit

Wir verpflichten uns, allen einschlägigen Rechtsvorschriften und den internen und externen Anforderungen in Bezug auf Lebensmittelsicherheit und Qualität zu entsprechen. Bei der Sicherheit unserer Produkte gehen wir keine Kompromisse ein, damit gewährleistet ist, dass der Verbraucher ein einwandfreies und qualitativ hochwertiges Produkt erhält. Auf Basis unserer Qualitätspolitik und der implementierten Management Systeme werden alle Aktivitäten und Prozesse entlang der gesamten Lieferkette - vom Erzeuger bis zum Verbraucher - so gelenkt und überwacht, dass die von uns angebotenen Produkte sicher in den Handel gelangen.

Menschenrechte

Wir orientieren uns an den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen ([UNGC](#)) zur Achtung der Menschenrechte und Arbeitsbedingungen. Wie auch die UNGC stützen wir uns bei den arbeitsrelevanten Themen auf die Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Verbot von Diskriminierung / Chancengleichheit

Wir benachteiligen niemanden aufgrund von Geschlecht, Alter, Gesundheit, Hautfarbe, Nationalität, Sprache, Familienverhältnissen, sozialer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, politischer Überzeugung, körperlicher oder geistiger Behinderung. Die Ausschreibung von offenen Stellen erfolgt diskriminierungsfrei entsprechend der erforderlichen Qualifikationen und dem Anforderungsprofil. Dabei orientiert sich das Beschäftigungsverhältnis eines Mitarbeiters in unserem Unternehmen ausschließlich an der Arbeitsleistung.

[\(UNGC 6, ILO C100, ILO C111\)](#)

Kinderarbeit

Wir beachten das von der Internationalen Arbeitsorganisation empfohlene Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung.

[\(UNGC 5, ILO C138, ILO C182\)](#)

Zwangs- und Pflichtarbeit

Wir lehnen jede Form der Zwangs- und Pflichtarbeit entschieden ab.

[\(UNGC 4, ILO C29, ILO C105\)](#)



Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir betrachten unsere Mitarbeiter als unser wichtigstes Gut. Der proaktive Ansatz zur Vermeidung von Unfällen, Verletzungen und Erkrankungen gehört zur Unternehmensphilosophie der Schwartauer Werke. Aufgrund unserer Bemühungen zur Sicherheit am Arbeitsplatz reduziert sich die Zahl der Verletzungen und Erkrankungen stets weiter und trägt damit zum Wohlergehen des Einzelnen und dem Erfolg des Unternehmens bei. Wir haben klare Regelungen zum Gesundheitsschutz und zur Sicherheit am Arbeitsplatz und erfüllen die einschlägigen Rechtsvorschriften.

Koalitionsfreiheit

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivvertragsverhandlungen im Einklang mit geltendem nationalem Recht. Dies bedeutet, dass Arbeitnehmer einer Gewerkschaft ihrer Wahl beitreten können.

[\(UNGC 3\)](#)

Anti-Korruption

Gemäß den Grundsätzen des Global Compact der Vereinten Nationen bekämpfen wir alle Formen der Korruption.

[\(UNGC AC\)](#)

Wettbewerbswidriges Verhalten

Wir engagieren uns für offene und wettbewerbsorientierte Märkte und bekennen uns zu den Grundprinzipien des freien Wettbewerbs. Wir beteiligen uns weder an wettbewerbswidrigen Geschäftspraktiken noch missbrauchen wir marktbeherrschende Stellungen. Das heißt, dass wir uns nicht an Kartellen beteiligen, keine Preisabsprachen oder Absprachen zur Aufteilung von Märkten treffen.

Umwelt

Wir ergreifen Initiativen, um das Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu schärfen und fördern die Entwicklung und den Einsatz umweltfreundlicher Technologien. Durch die Zertifizierung nach ISO 14001 und ISO 50001 verpflichten wir uns zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Umweltleistung, wobei unser Fokus auf der Reduzierung des Energieverbrauchs liegt.

[\(UNGC ENV\)](#)

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitern die Einhaltung dieser Prinzipien.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung.